

正泰新能科技股份有限公司

正新股司发〔2025〕09号

关于发布 2024 年可持续发展 方针及绩效达成情况的通知

各基地、各部：

为进一步落实公司可持续发展战略，经公司全体管理层研究决定，制定社会责任、环境、职业健康安全、商业道德和可持续采购的管理方针和绩效达成情况，旨在实施、维持良好的可持续发展管理体系，并将相关要求延伸到供应商和分包商。在遵守国家劳动法律法规、遵守国际公认的劳工标准、及其他适用的行业标准和国际公约的同时，持续改善工作条件和员工福利，满足客户、员工、商业伙伴和政府等利益相关者的期望。

具体如下：

一、可持续发展方针

1、社会责任方针

以人为本，服务社会；健康安全，人人有责。

2、环境、职业健康安全方针

安全健康，环保节约，持续改善，尽守职责

3、商业道德方针

坚持诚信经营，恪守商业道德，建立公平、透明、廉洁的商业环境

4、可持续采购方针

坚守合规底线、强化透明协作，推动协同升级，共建可持续价值链

二、2024年可持续发展关键绩效表

环境绩效				
温室气体排放情况				
指标	单位	2022	2023	2024
温室气体范围1总排放量	tCO2e	46673.38	7537.55	9478.07
温室气体范围2总排放量	tCO2e	326541.15	446536.48	1519499.10
温室气体范围3总排放量	tCO2e	/	/	19769212.87
电池单位产量碳排放强度（范围1+范围2）吨	tCO2e/MW	33.47	36.08	34.92
组件单位产量碳排放强度（范围1+范围2）	tCO2e/MW	10.09	8.65	6.47
能源使用情况				
指标	单位	2022	2023	2024
汽油	公升(L)	38313.26	66089.2	66110.46
柴油	公升(L)	299251.05	128857.33	421920.26
天然气	立方米(m3)	298939	936691.8	1050162.95
可再生能源消耗总量(太阳能自发自用)	千瓦时(kWh)	6588852.8	19685237.6	25848227.00
电力消耗	千瓦时(kWh)	579185690	812078381.3 1	2692587789.10
能源消耗总量	吉焦(GJ)	2130657.57	3034321.29	9658534.12
电池单位产量能耗强度	吨标煤/MW	6.65	7.61	6.91
组件单位产量能耗强度	吨标煤/MW	1.88	1.78	1.60
电力节约	千瓦时(kWh)	/	15768400	122000000
可再生能源占能源消耗总量的百分比	%	/	2.34	5
上个年度能源强度	吨标煤/MW	8.34	5.94	3.91
水资源使用情况				
指标	单位	2022	2023	2024
总取水量	吨	1852559	6847488.64	16293994
总排水量	吨	1476211	5745698	13647040.90
总计用水量	吨	376348	1101790.64	2646953.10
回收和重复使用的水总量(节水)	吨	/	69000	176759562.70
产品使用与生命末期管理				
指标	单位	2022	2023	2024
开展生命周期评估的组件类别总数	款	/	15	38
开展生命周期评估的产品占比	%	/	/	100
通过设计优化所节省的原料总量	吨	/	1770.21	6789.19
银浆节约总量	吨	/	0.01	24.8
助焊剂(VOC)节约总量	吨	/	0.2	80.39
铝材节约总量	吨	/	600	2122
胶膜节约总量	吨	/	1170	4435
硅胶减少量	吨	/	0	127
废弃物指标情况				
指标	单位	2022	2023	2024

有害废弃物产生总量 ¹	吨	81.9	143.43	670.25
有害废弃物处置总量	吨	/	/	669.79
- 有害废弃物处置量: 焚烧(无能源回收)	吨	/	/	454.30
- 有害废弃物处置量: 回收	吨	/	/	215.49
化学品用量下降百分比	%	/	/	33
无害废弃物产生总量	吨	13663.97	36670.53	74176.73
无害废弃物处置总量	吨	/	/	74145.90
- 无害废弃物处置量: 焚烧(无能源回收)	吨	/	/	2766.55
- 无害废弃物处置量: 回收	吨	6042.09	18593.58	71379.35
废弃物产生总量	吨	13745.87	36813.96	74846.98
有害废弃物处置量: 填埋	吨	81.9	143.43	0
无害废弃物处置量: 填埋	吨	/	0	0
无害废弃物回收量	吨	6042.09	18593.579	71379.35
无害废弃物回收同比提升率	%	16.09	14.65	45.53
无害废弃物回收率	%	44.22	50.70	96.23
废弃物综合产生强度	吨 /MW	/	0.93	0.98
废弃物回收总量	吨	/	/	71594.84

308供应商环境评估

指标	单位	2022	2023	2024
使用环境和社会评价维度筛选的新供应商百分比	%	100	100	100
本地化采购率	%	19	20	21
其他环境绩效				
在所有地点中, 接受过(内部或外部)环境事务培训的员工占总员工的百分比	%	/	100	100
采取过环境风险评估的场所占所有营运场所的百分比	%	/	66.67	100

社会绩效

员工及管治机构多元化

指标	单位	2022	2023	2024
全体员工总数	人	4157	7553	8586
男性员工人数	人	2825	5114	6220
女性员工人数	人	1332	2439	2366
<30岁人数	人	1910	3767	3771
30-50岁人数	人	2224	3748	4770
>50岁人数	人	23	38	45
汉族人数	人	3466	5996	7992
少数民族人数	人	691	1557	594
来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比(弱势群体指残疾人)	%	16.62	20.61	9.17
少数群体和/或弱势群体员工在高级管理团队中的百分比(弱势群体指残疾人)	%	0	0	0
女性员工在整个组织机构中的百分比	%	32.04	32	27.56
担任高层管理职务的女性比例	%	9.09	32	30.43
中国内地人数	人	3621	6488	8582
中国内地以外(含港澳台)人数	人	536	1065	4
全职人数	人	4157	7553	8586
兼职人数	人	0	0	0

¹ 依据我司2024 ESG报告表述, 本方针所述“有害废弃物”即指ESG报告中“危险废弃物”, “无害废弃物”即指“一般废弃物”。

高层管理人员总数	人	11	25	23
女性高层管理人员	人	1	8	7
中层管理人员总数	人	27	153	211
女性中层管理人员	人	4	31	32
普通管理人员总数	人	218	459	704
女性普通管理人员	人	10	94	116
普通人员总数	人	3901	6916	7648
公司所有地点接受过多元化、歧视和/或骚扰培训的员工占总员工的百分比	%	/	100	100
员工流动				
指标	单位	2022	2023	2024
新员工总数	人	3046	6244	2372
员工雇佣率	%	57	83	27.63
新员工男性雇佣人数	人	2053	4325	1691
新员工女性雇佣人数	人	993	1919	681
新雇佣员工<30岁人数	人	1716	3604	1250
新雇佣员工30-50岁人数	人	1329	2633	1122
新雇佣员工>50岁人数	人	1	7	0
新雇佣中国内地人数	人	2349	5414	2371
新雇佣中国内地以外(含港澳台)人数	人	697	830	1
离职员工总数	人	1499	2754	6585
男性离职人数	人	1035	1909	4423
女性离职人数	人	464	845	1634
<30岁离职人数	人	841	1532	3263
30-50岁离职人数	人	657	1219	2791
>50岁离职人数	人	1	3	3
中国内地离职人数	人	1221	2413	6057
中国内地以外(含港澳台)离职人数	人	278	341	0
员工流失率	%	22	27	43.41
集体谈判协议				
指标	单位	2022	2023	2024
公司所有地点的员工被关于工作条件的正式集体协议所覆盖的百分比	%	/	100	100
签订女职工保护协议的人员比例	%	/	100	100
公司所有地点的员工被正式选举的职工代表所覆盖的百分比	%	/	100	100
男女基本工资和报酬				
指标	单位	2022	2023	2024
为大多数女性员工提供的带薪育儿假总周数	周	/	/	135.86
为大多数男性员工(非主要抚养者)提供的带薪育儿假总周数	周	/	/	326.71
育儿假男员工返岗率	%	100	100	100.00
育儿假女员工返岗率	%	100	93.97	100.00
育儿假男员工留任率	%	84.68	100	91.42
育儿假女员工留任率	%	86.99	91.38	88.19
收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率	%	/	3187.90	3596.36
未经调整的平均男女薪酬差距	%	/	22.48	21.00
维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比	%	/	/	100
纳入维生工资基准分析的直属员工人数	人	/	/	8586
直属员工总人数	人	/	/	8586
薪酬低于维生工资的员工人数	人	/	/	0
工资低于维生工资的直属员工百分比	%	/	/	0

所有员工中薪酬低于维生工资的员工的百分比，包括直接雇佣员工和非正式雇佣员工	%	/	/	0
工资低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距	%	/	/	0
培训与教育				
指标	单位	2022	2023	2024
每名员工的平均培训时数	小时	/	31.25	35.65
高层管理人员 男性平均培训时长	小时	4	69.6	78.12
高层管理人员 女性平均培训时长	小时	4	69.6	76.00
中层管理人员 男性平均培训时长	小时	5	22	32.41
中层管理人员 女性平均培训时长	小时	5	22	35.69
普通管理人员 男性平均培训时长	小时	4	75	60.83
普通管理人员 女性平均培训时长	小时	4	75	66.10
普通员工 男性平均培训时长	小时	8	28.41	31.98
普通员工 女性平均培训时长	小时	8	28.41	36.19
男性人均培训时长	小时	/	31.25	34.84
女性人均培训时长	小时	/	31.25	37.77
公司所有地点中接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比	%	/	67.13	100
定期接受绩效考核的男性高管占比	%	60	100	100
定期接受绩效考核的女性高管占比	%	0	100	100
定期接受绩效考核的男性中层管理占比	%	57	100	100
定期接受绩效考核的女性中层管理占比	%	75	100	100
定期接受绩效考核的男性普通管理占比	%	61	100	100
定期接受绩效考核的女性普通管理占比	%	83	100	100
定期接受绩效考核的普通男性占比	%	30	100	100
定期接受绩效考核的普通女性占比	%	25	100	100
公司所有地点中接受过绩效和发展定期评估（定量和/或定性评估）的员工所占百分比	%	27.5	100	100
职业健康安全指标				
指标	单位	2022	2023	2024
员工工伤造成的伤亡率	%	0	0	0
非员工工伤造成的伤亡率	%	0	0	0
员工严重后果工伤率（排除死亡）	%	0	0	0
非员工严重后果工伤率（排除死亡）	%	0	0	0
千人轻伤事故率	‰	≤ 16 起	1.23	0.70
职业病导致死亡的员工人数	人	/	0	0
职业病相关健康问题的案例数	件	0	0	0
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	天	207	666	1087
与工作有关的事故数量	件	/	11	7
已进行员工健康与安全风险评估或危害识别和风险评估的所有营运场所所占百分比	%	/	66.67	100
科技创新指标情况				
指标	单位	2022	2023	2024
研发/技术人员	人	440	367	454
客户满意度				
指标	单位	2022	2023	2024
客户满意度	分	92.89	92.9	97.37

客户健康与安全				
指标	单位	2022	2023	2024
涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	起	0	0	0
供应商指标情况				
指标	单位	2022	2023	2024
已向其取得有关冲突矿物信息的供应商 ² 所占百分比	%	/	100	100
目标供应商 ³ 中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的百分比	%	/	100	100
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	%	/	100	100
已经过企业社会责任(CSR)评估(例如问卷)的目标供应商百分比	%	/	100	100
已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商百分比	%	/	100	100
所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	/	100	100
实施环境或社会问题纠正措施的供应商总数	%	/	60	19
401-2福利待遇				
指标	单位	2022	2023	2024
员工满意度	分	82.49	83.78	83.93
406反歧视				
指标	单位	2022	2023	2024
报告期内发生的歧视事件的总数	起	0	0	0
410安保实践				
指标	单位	2022	2023	2024
安保人员接受人权培训比例	%	/	100	100
412人权评估				
指标	单位	2022	2023	2024
已接受人权审查或影响评估的所有营运场所所占百分比	%	/	100	100
商业道德与信息安全				
指标	单位	2022	2023	2024
由举报程序产生的报告数量	件	/	0	0
确认的贪污腐败事件数量	件	0	0	0
确认的信息安全事件数量	起	0	0	0
在商业道德问题上接受培训(例如通过线上学习)的员工百分比	%	100	100	100
贪污腐败和信息安全尽职调查流程所覆盖的风险性贸易伙伴的百分比	%	/	100	100
针对特定商业道德问题进行过内部评估或审查的所有场所的百分比	%	/	16.67	30

² 此处供应商指：存在主要潜在冲突矿物风险的金属类供应商

³ 目标供应商：指主要原材料供应商

附录2：GRI指标索引表

使用说明	正泰新能源科技股份有限公司在2024年1月1日至2024年12月31日期间参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	GRI 1：基础2021
适用的GRI 行业标准	无

披露议题/ 披露项	披露项	章节索引
GRI 2：一般披露		
2-1	组织详细情况	公司概况
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	已在报告正文相应处作出说明
2-5	外部鉴证	审验声明书
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于正泰新能源 可持续供应链
2-7	员工	人力资本发展
2-8	员工之外的工作者	职业健康与安全
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-11	最高管治机构的主席	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	公司治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	可持续发展管理
2-15	利益冲突	公司治理
2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理 公司治理
2-17	最高管治机构的共同认识	可持续发展管理 公司治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	公司治理 劳工权益与人权保障
2-19	薪酬政策	劳工权益与人权保障
2-20	确定薪酬的过程	劳工权益与人权保障
2-21	年度总薪酬比率	劳工权益与人权保障
2-22	可持续发展战略的声明	可持续发展管理
2-23	政策承诺	可持续发展管理 应对气候变化 商业道德
2-24	融合政策承诺	可持续发展管理
2-25	补救负面影响的程序	可持续发展管理
2-26	寻求建议和提出关切的机制	公司治理 劳工权益与人权保障
2-27	遵守法律和法规	报告期内，未发生违反法律或法规的事件
2-28	协会的成员资格	产品全生命周期管理
2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理
2-30	集体谈判协议	劳工权益与人权保障
GRI 3：实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理

3-2	实质性议题清单	可持续发展管理
3-3	实质性议题的管理	可持续发展管理
GRI 201经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	可持续发展管理
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	劳工权益与人权保障
GRI 202市场表现		
202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	信息欠缺，公司机密暂不披露
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	信息欠缺，公司机密暂不披露
GRI 203间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	社区共建与慈善公益
203-2	重大间接经济影响	社区共建与慈善公益
GRI 204采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	可持续供应链
GRI 205反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	报告期内未发生此类情况
GRI 206反竞争行为		
206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 207 税务		
207-1	税务方针	合规与风险管理
207-1	税收治理、控制和风险管理	合规与风险管理
207-3	利益相关方参与和管理与税收有关的问题	合规与风险管理
GRI 301: 物料		
301-2	所用循环利用的进料	产品全生命周期管理 排放与废弃物管理
301-3	再生产品及其包装材料	产品全生命周期管理 排放与废弃物管理
GRI 302能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	资源使用
302-3	能源强度	资源使用
302-4	减少能源消耗量	资源使用
302-5	降低产品和服务的能源需求	资源使用
GRI 303水资源与污水		
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	资源使用 排放与废弃物管理
303-2	管理与排水相关的影响	排放与废弃物管理
303-3	取水	资源使用
303-4	排水	排放与废弃物管理
303-5	耗水	资源使用
GRI 304 生物多样性		
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性保护
304-3	受保护或经修复的栖息地	生物多样性保护
GRI 305排放		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	应对气候变化

305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	应对气候变化
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	应对气候变化
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
305-5	温室气体减排量	应对气候变化
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	应对气候变化
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	排放与废弃物管理
GRI 306废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放与废弃物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放与废弃物管理
306-3	产生的废弃物	排放与废弃物管理
306-4	从处置中转移的废弃物	排放与废弃物管理
306-5	进入处置的废弃物	排放与废弃物管理
GRI 308供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	可持续供应链
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI 401雇佣		
401-1	新进员工和员工流动率	劳工权益与人权保障 人力资本发展
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	劳工权益与人权保障
401-3	育儿假	劳工权益与人权保障
GRI 402劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	劳工权益与人权保障
GRI 403职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	职业健康与安全
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康与安全
403-9	工伤	职业健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人力资本发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	人力资本发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人力资本发展
GRI 405多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	公司治理 劳工权益与人权保障
GRI 406反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	劳工权益与人权保障
GRI 408童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	劳工权益与人权保障
GRI 409强迫或强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	劳工权益与人权保障

GRI 410安保实践		
410-1	接受过人权政策或程序方面培训的安保人员	劳工权益与人权保障
GRI 411原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用，运营活动不涉及侵犯原住民权利
GRI 413当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区共建与慈善公益
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	经评估，公司不存在对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点
GRI 414供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	报告期内未发生此类情况
GRI 415公共政策		
415-1	政治捐助	不适用
GRI 416客户健康与安全		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	产品质量与客户服务
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	报告期内未发生此类情况
GRI 417营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	产品质量安全
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	报告期内未发生此类情况
417-3	涉及市场营销的违规事件	报告期内未发生此类情况
GRI 418 客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	报告期内未发生此类情况

附件1：正泰新能科技股份有限公司管理体系认证覆盖情况统计表

正泰新能科技股份有限公司管理体系认证覆盖情况统计表										
序号	投产公司	ISO 14001	ISO 45001	ISO 9001	ISO 14064	ISO 50001	ISO 27001	SA 8000	ISO 37001	ISO 37301
1	正泰新能科技股份有限公司	√	√	√	√	√	√	√	√	√
2	海宁正泰太阳能科技有限公司	√	√	√	√	√	√	√	√	√
3	盐城正泰新能源科技有限公司	√	√	√	√	√	√	√		
4	盐城正泰太阳能科技有限公司	√	√	√	√	√	√	√	√	
5	松原市新能光伏科技有限公司	√	√	√	√	√	√			
6	凤阳正泰太阳能科技有限公司	√	√	√	√	√	√			
7	义乌正泰太阳能科技有限公司	√	√	√	√	√	√	√		
8	乐清正泰太阳能科技有限公司	√	√	√	√	√	√	√		
9	盐池县贺泰新能源科技有限公司	√	√	√	√	√	√			
10	酒泉正泰新能源科技有限公司	√	√	√	√	√	√			
合计	管理体系认证覆盖率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	60%	30%	20%

备注：2024年管理体系认证覆盖比例计算基于2024年可持续发展报告披露的10家运营工厂为统计维度得出，即：正泰新能科技股份有限公司、海宁正泰太阳能科技有限公司、盐城正泰新能源科技有限公司、酒泉正泰新能源科技有限公司、松原市新能光伏科技有限公司、义乌正泰太阳能科技有限公司、盐城正泰太阳能科技有限公司、乐清正泰太阳能科技有限公司、凤阳正泰太阳能科技有限公司、盐池县贺泰新能源科技有限公司，其余工厂因2024年度运营未满一年故未纳入统计维度。

正泰新能科技股份有限公司

2025年7月1日

抄送：总裁班子成员、各职能部门、海宁正泰太阳能科技有限公司等

正泰新能科技股份有限公司

2025年7月11日印发